

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 341 Дзержинского района Волгограда»



Утверждаю

Заведующий МОУ детского сада № 341

детский сад № 341

Е.В.Карпова
Е.В.Карпова

« 15 » июля 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ « 15 » июля 2020г. № 07-02-02

г. Волгоград

о комитете (комиссии) по охране труда

1. Настоящее положение о Комитете (комиссии) по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001. № 197-ФЗ (в новой редакции), «Положения о комитете (комиссии) по охране труда», утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2006г. № 413 для организации совместных действий работодателя, работников, по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.
2. Положение предусматривает основные задачи, функции, права, организацию комитета (комиссии) по охране труда в детском саду.
3. Комитет является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.
4. Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюза.
5. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым) территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.
6. Положение о Комитете организации утверждается приказом (распоряжением) работодателя.
7. Задачами Комитета являются:
 - 7.1. разработка, на основе предложений членов Комитета, программы совместных действий работодателя; трудового коллектива по обеспечению требований охраны труда, предупреждению детского, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
 - 7.2. организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
 - 7.3. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
8. Функциями Комитета являются:
 - 8.1. рассмотрение предложений работодателя, работников и иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

- 8.2. оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, методам безопасного выполнения работ, а также проверке знаний требований охраны труда, проведению своевременного и качественного инструктажа на рабочем месте;
- 8.3. участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
- 8.4. информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- 8.5. доведения до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;
- 8.6. информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- 8.7. содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
- 8.8. участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в детском саду, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществления контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования РФ, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- 8.9. содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;
- 8.10. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требований охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;
- 8.11. рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю или иному уполномоченному работниками представительному органу.

9. Для осуществления возложенных функций Комитету предоставляются следующие права:

- 9.1. получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличие опасных, вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;
- 9.2. заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителя), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;
- 9.3. заслушивать на заседаниях Комитета руководителей, работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 9.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;
- 9.5. вносить работодателю предложения о поощрении работников детского сада за активное участие в работе по созданию безопасных условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

9.6.содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных или опасных условиях труда, компенсаций.

10.Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, коллектива.

11.Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников организации, специфики производства, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников (по два человека).

12.Выдвижение в Комитет представителей работников организации осуществляется на основании решения собрания трудового коллектива (конференции); представителей работодателя – работодателем. Состав Комитета утверждается приказом работодателя.

13.Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комитета может быть работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа, секретарем - работник службы охраны труда.

14.Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

15.Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования РФ, в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

16.Члены Комитета информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной организации профсоюза детского сада или собрание работников о проделанной ими в Комитете работе. Собрание работников организации вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать новых.

17.Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы во время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т. п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом организации.

Положение разработал специалист в области охраны труда

О.П. Абакумова

СОГЛАСОВАНО
С учетом мнения ПК



Протокол «03» 07 2020 г. № 7

Председатель *Н.А. Пономаренко* Н.А. Пономаренко